

Amata apraksts: Vecākais sociālais audzinātājs

Organizācija: Allažu bērnu un ģimenes atbalsta centrs, nodibinājums. Pakalpojums “Foršā Māja” (FOrMA)

Profesijas kods: 5311 06

Amata mērķis

Nodrošināt efektīvu sociālo audzinātāju komandas darbu un profesionālu vadību, īstenojot *The Mulberry Bush School* adaptēto darba modeli Latvijā. Vadīt un atbalstīt sociālos audzinātājus traumu izprotošas pieejas ieviešanā, veicinot bērnu pašregulāciju, uzvedības vadības prasmes un sociālo prasmju attīstību drošā, strukturētā un atbalstošā vidē, lai palīdzētu bērniem veiksmīgi iekļauties sabiedrībā.

Galvenie pienākumi un atbildība

Komandas vadība un koordinācija

- Organizēt un uzraudzīt maiņu darba grafikus, nodrošinot pietiekamu personāla klātbūtni dienas un nakts maiņās, lai garantētu bērnu drošību un labklājību.
- Piedalīties vadības organizētajās sapulcēs un vadīt sociālo audzinātāju komandas sapulces, nodrošinot darbu koordināciju un efektīvu informācijas apmaiņu.
- Organizēt individuālās tikšanās ar komandas dalībniekiem, lai nodrošinātu atbalstu, risinātu darba jautājumus un sekotu līdzī progresam

Darba modeļa īstenošana un kvalitātes kontrole

- Veicināt, lai sociālie audzinātāji izprot un ievēro FOrMA darba modeli, apgūst vadības apstiprinātos materiālus un izglītojošos resursus un praktiski tos pielieto ikdienas darbā.
- Sekmēt precīzu un savlaicīgu dokumentācijas aizpildīšanu, uzraugot tās atbilstību noteiktajām prasībām un termiņiem.
- Pārskatīt sociālo audzinātāju darba kvalitāti, izmantojot video translācijas un ierakstus bērnu drošības un darba konsekvences nodrošināšanai, ievērojot datu aizsardzības un privātuma prasības.
- Izvērtēt komandas profesionālās pilnveides vajadzības un sniegt priekšlikumus vadībai par nepieciešamajām supervīzijām, konsultācijām un apmācībām, ļaujot vadībai pieņemt lēmumus un noteikt prioritātes apmācību saturam un resursu nodrošināšanai.

Plānošana un bērnu vajadzību nodrošināšana

- Sekmēt, lai sociālo audzinātāju darbības izriet no bērnu vajadzību izpratnes un ir saskaņotas ar individuālajiem sociālās rehabilitācijas plāniem.
- atbalstīt sociālos audzinātājus izprast bērnu uzvedību kā komunikāciju, identificēt bērnu vajadzības un apgūt efektīvas pieejas to nodrošināšanai.
- Vadīt strukturētu dienas plānu un aktivitāšu izstrādi, uzraugot to īstenošanu, lai veicinātu bērnu pašregulāciju, uzvedības vadību un sociālo prasmju attīstību.

Reflektēšanas un profesionālās izaugsmes veicināšana

- Veicināt reflektēšanas kultūru, organizējot grupu reflektēšanas sesijas un individuālās pārrunas ar komandas dalībniekiem.
- Identificēt nepieciešamās izmaiņas audzinātāju darbā un kompetencēs, piedāvāt atbilstošus risinājumus un nodrošināt informācijas nodošanu vadībai.

Dokumentācija un komunikācija

- Nodrošināt, ka visa nepieciešamā dokumentācija tiek aizpildīta savlaicīgi un atbilst iestādes standartiem.
- Efektīvi komunicēt starp vadību un audzinātājiem, lai nodrošinātu stratēģisko norādījumu ieviešanu ikdienas darbā.

Prasības kandidātam

Izglītība un pieredze

- Augstākā izglītība pedagoģijā, psiholoģijā, sociālajā darbā tiks uzskatīta par priekšrocību
- Pieredze nelielu komandu vadībā un darbā ar bērniem, kuriem ir uzvedības un emocionālās grūtības.
- Zināšanas un vēlme attīstīt padziļinātu izpratni par traumu izprotošu pieeju, reflektēšanas kultūru un terapeitiskās kopienas principiem.
- Motivācija attīstīt un pielietot šīs pieejas ikdienas darbā.

Personīgās īpašības un prasmes

- Spēja organizēt, vadīt un motivēt komandu, nodrošinot vienotu un profesionālu darba pieeju.
- Vēlme un prasme mācīties, izmantot iegūtās zināšanas praksē un nodot tās kolēģiem.
- Dziļa izpratne un apņemšanās sekot **FORMA** modeļa principiem un vērtībām, pielietojot tos ikdienas darbā.
- Spēja kritiski reflektēt, analizēt situācijas un pielāgot darbības stratēģijas sarežģītos apstākļos.

Darba organizācija

- **Pakļautība:** Sociālās rehabilitācijas procesa vadītājam.
- **Padotībā:** Audzinātāju komanda.
- **Darba laiks:** Pilna slodze, saskaņā ar iestādes darba grafiku.
- **Struktūra:** Vecākais audzinātājs ir tiešais audzinātāju komandas vadītājs un ietilpst Klīniskajā daļā kopā ar pedagogu komandu un speciālistiem.

Atalgojums:

- **Stundas likme:** 10,50 EUR (bruto).
- Darba laiks tiek organizēts pēc summētā darba laika principa, ietverot darbu maiņās (divu dienu ciklā), kas attiecas arī uz brīvdienām un svētku dienām.
- Virsstundas tiek aprēķinātas un apmaksātas atbilstoši Darba likuma nosacījumiem par summētā darba laika uzskaiti.
- Pēc pārbaudes laika beigām darba devējs nodrošina veselības apdrošināšanu.

Pieteikšanās: CV un motivācijas vēstuli sūtīt uz e-pasta adresi: vakances@allazuatbalstacentrs.lv

Iesniedzot dokumentus, Jūs piekrītat personas datu apstrādei personāla atlases vajadzībām. Sazināsimies tikai ar tiem kandidātiem, kurus aicināsim uz pārrunām.